



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
от 07.03.2019г.№ ПП-4235


**О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УСИЛЕНИЮ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН**


 В стране проводятся масштабные реформы по обеспечению безусловного соблюдения прав и законных интересов женщин, гарантий их трудовых прав и поддержки предпринимательской деятельности.


См. предыдущую редакцию.


 В частности, пересмотрены задачи Комитета женщин Узбекистана, в структуру районных (городских) комитетов женщин введена должность специалиста по работе с женщинами и укреплению духовно-нравственных ценностей в семьях, при Кабинете Министров Республики Узбекистан создан Научно-практический исследовательский центр «Оила» и его территориальные подразделения, образован Государственный целевой фонд по поддержке женщин и семьи, учрежден нагрудный знак «Муътабар аел», создана новая система поддержки лауреатов Государственной премии имени Зульфии.


(абзац второй преамбулы в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6094 – Национальная база данных законодательства, 27.10.2020 г., № 06/20/6094/1413)


 Вместе с тем, имеется ряд системных проблем и недостатков, препятствующих созданию механизмов обеспечения гарантий прав женщин и их эффективной деятельности в сфере предпринимательства.


 В том числе, недостаточно организована работа по переподготовке женщин, долгое время занятых уходом за ребенком, профессиям, востребованным на рынке труда.


 В целях усиления гарантий защиты трудовых прав женщин, дальнейшей поддержки их предпринимательских инициатив, стимулирования трудовой деятельности и повышения уровня доступа к правосудию:


 1. Установить, что с 1 мая 2019 года:


 отменяются запреты применения труда женщин в определенных отраслях или профессиях;


 утверждается рекомендательный перечень отраслей или профессий, которые могут отрицательно повлиять на здоровье женщин;


 в случае использования отцом не менее трех месяцев отпуска по уходу за ребенком, одному из родителей предоставляется дополнительный отпуск по уходу за ребенком продолжительностью один месяц с выплатой пособия в порядке, установленном [статьей 234](#) Трудового кодекса Республики Узбекистан;


 одному из родителей, воспитывающих ребенка, не достигшего возраста двух лет, за счет перерывов на отдых и питание, а также кормление ребенка, предоставляемых во время работы, по согласованию с работодателем предоставляется право установления времени на перерыв, используемого в течении дня;


 запрещается расторжение по инициативе работодателя трудового договора, заключенного на неопределенный срок, в связи с достижением женщинами пенсионного возраста или возникновением согласно законодательству права на пенсию по возрасту до достижения женщинами возраста **60** лет, а также срочного трудового договора до истечения срока его действия;


 при рассмотрении в судах дел о нарушении равноправия мужчин и женщин оплата юридических услуг, оказываемых женщинам со стороны адвокатов, покрывается по их желанию за счет государства.


 2. Одобрить предложение Комитета женщин Узбекистана, Научно-практического исследовательского центра «Оила» при Кабинете Министров, Ассоциации деловых женщин Узбекистана «Тадбиркор аел», Торгово-промышленной палаты, а также Министерства экономики и промышленности об образовании при содействии комитетов женщин Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента «Центров предпринимательства женщин» (далее – центры) со статусом негосударственной некоммерческой организации.


 3. Рекомендовать установление для центров следующих основных задач:


 содействие совместно с Министерством занятости и трудовых отношений в переподготовке женщин, долгое время находившихся в отпуске по уходу за ребенком, оказавшихся в тяжелом экономическом положении, профессиям, востребованным на рынке труда и их трудоустройстве;

 привлечение в центры женщин, выразивших желание заниматься предпринимательской деятельностью, и содействие им в организации предпринимательской деятельности;

 формирование у женщин навыков организации и ведения своего бизнеса, оказание консультативной помощи в подготовке бизнес-идей, в том числе, в подготовке бизнес-плана проекта, выборе и использовании различных режимов налогообложения, ведении бухгалтерского учета, пользовании современных информационных технологий и по другим направлениям;


 в необходимых случаях, оказание содействия в выделении начинающим свою деятельность женщинам-предпринимателям пустующих зданий в махаллях;

 оказание практической помощи и дача необходимых консультаций женщинам-предпринимателям и женщинам, выразившим желание заниматься предпринимательской деятельностью, по организации своего бизнеса, в том числе, по оказанию содействия в поиске надежных партнеров, приобретении минитехнологий и оборудования, реализации произведенной продукции;

 оказание женщинам, неофициально осуществляющим ремесленническую деятельность, практической помощи в прохождении регистрации, получении льготных кредитов, пользовании налоговыми и другими льготами путем вступления в членство Ассоциации «Хунарманд».


 4. Установить, что:

См. предыдущую редакцию.

 центры в форме бизнес-инкубаторов с целью содействия предпринимательской и ремесленнической деятельности женщин, в том числе семейному предпринимательству, организовываются за счет средств Государственного целевого фонда по поддержке женщин и семьи;

(абзац второй пункта 4 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6094 – Национальная база данных законодательства, 27.10.2020 г., № 06/20/6094/1413)


См. предыдущую редакцию.

 расходы, связанные с содержанием, укреплением материально-технической базы и реализацией основных задач центров, финансируются за счет средств, поступивших от начисления процентов на ресурсы Государственного целевого фонда по поддержке женщин и семьи,

выданные коммерческим банкам для предоставления кредитов (за исключением маржи банка), а также за счет грантов международных организаций;

(абзац третий пункта 4 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6094 – Национальная база данных законодательства, 27.10.2020 г., № 06/20/6094/1413)


См. предыдущую редакцию.

 женщины, выразившие желание заниматься предпринимательской деятельностью, обучаются по специальной программе обучения на основе перечня, формируемого хокимом района (города) и районным (городским) отделом по поддержке махалли и семьи;

(абзац четвертый пункта 4 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 17 марта 2021 года № УП-6188 – Национальная база данных законодательства, 17.03.2021 г., № 06/21/6188/0216)


См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.


 из числа женщин, успешно освоивших специальную программу обучения, по рекомендации соответствующего районного (городского) отдела по поддержке махалли и семьи для организации предпринимательской деятельности выделяются кредиты на срок не менее 3 лет с 6-месячным льготным периодом и на основе порядка кредитования обеспечения занятости населения в регионах и развития семейного предпринимательства до 31 декабря 2019 года – по 8-процентной годовой ставке, с 1 января 2020 года – по ставке рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан, а с 1 января 2021 года – по ставкам, устанавливаемым коммерческими банками самостоятельно на основе рыночных принципов;

(абзац пятый пункта 4 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 17 марта 2021 года № УП-6188 – Национальная база данных законодательства, 17.03.2021 г., № 06/21/6188/0216)


См. предыдущую редакцию.

 источником кредитных средств являются ресурсные средства в размере 100 миллиардов сумов, ежегодно выделяемые АК Народному банку, АКБ «Микрокредитбанк» и АКБ «Агробанк» Государственным целевым фондом по поддержке женщин и семьи. Не менее 50 процентов данных ресурсных средств направляются на развитие бизнеса женщин, проживающих в сельской местности.

(абзац шестой пункта 4 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6094 – Национальная база данных законодательства, 27.10.2020 г., № 06/20/6094/1413)

 Комитету женщин Узбекистана в месячный срок утвердить порядок, обеспечивающий справедливость и прозрачность процесса выдачи рекомендаций для получения кредита.

См. предыдущую редакцию.

 По кредитам, выдаваемым по ставкам, устанавливаемым коммерческими банками самостоятельно на основе рыночных принципов, используется компенсационный механизм в части процентных расходов.


(пункт 4 дополнен абзацем Указом Президента Республики Узбекистан от 12 декабря 2019 года № УП-5893 – Национальная база данных законодательства, 13.12.2019 г., № 06/19/5893/4150)


См. предыдущую редакцию.


(пункт 5 утратил силу Указом Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 – Национальная база данных законодательства, 07.03.2022 г., № 06/22/87/0198)


См. предыдущую редакцию.


(пункт 6 утратил силу Указом Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 – Национальная база данных законодательства, 07.03.2022 г., № 06/22/87/0198)


 7. Комитету женщин Узбекистана совместно с Министерством юстиции и Национальным центром по правам человека в двухмесячный срок:


 а) разработать и внести в установленном порядке в Кабинет Министров проект Закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин» предусматривающий:


 понятие и виды гендерного равенства;


 задачи и функции уполномоченных органов;


 нормы по обеспечению гендерного равенства при участии в государственном управлении, принятии на работу или найме, получении кредитов и занятии предпринимательством;


 меры, направленные на предупреждение нарушений гендерного равенства, а также ответственность за совершение поступков, приводящих к таким нарушениям;


 б) разработать и внести в установленном порядке в Кабинет Министров проект Закона Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснений и насилия», предусматривающий:


 виды притеснений и насилия в быту, на рабочих местах и образовательных учреждениях;


 задачи и функции уполномоченных органов;

 меры, направленные на предупреждение притеснений и насилия, а также ответственность за совершение таких поступков;

 процессуальные гарантии, направленные на защиту лиц, подвергшихся притеснениям и насилию в досудебном и судебном процессах.


 8. Государственному комитету по статистике совместно с Комитетом женщин, Министерством занятости и трудовых отношений, Министерством здравоохранения, Центральной избирательной комиссией, Министерством юстиции, Министерством внутренних дел, Верховным судом, Центральным банком, Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру, а также Министерством финансов Республики Узбекистан в двухмесячный срок обеспечить размещение на веб-сайте «**Gender.stat.uz**» и постоянное обновление минимальных гендерных показателей и других сведений, рекомендованных Комиссией по статистике Организации Объединенных Наций, согласно [приложению № 2](#).

 9. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента в месячный срок обеспечить все центры служебными кабинетами со всеми условиями.

 10. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с Министерством юстиции и Комитетом женщин Узбекистана в трехмесячный срок провести инвентаризацию законодательных актов на предмет наличия предпосылок для трудовой и предпринимательской дискриминации женщин и внести соответствующие предложения в Кабинет Министров.


 11. Возложить персональную ответственность на:

См. предыдущую редакцию.


 заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – председателя Комитета женщин Узбекистана Э.И. Баситханову – за координацию эффективного осуществления государственными органами и организациями мер, предусмотренных в настоящем постановлении;


(абзац второй пункта 11 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 19 июля 2019 года № УП-5769 – Национальная база данных законодательства, 20.07.2019 г., № 06/19/5769/3450)


См. предыдущую редакцию.

 заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам инвестиций и внешних экономических связей Э.М. Ганиева и министра инвестиций и внешней торговли С.У. Умурзакова совместно с Комиссией по вопросам обеспечения гендерного равенства – за системное и постоянное принятие необходимых организационно-практических мер по привлечению международных финансовых организаций, в первую очередь, средств технического содействия и кредитов организаций, специализирующихся на поддержке женщин, для финансирования мероприятий и проектов, предусмотренных в настоящем постановлении.

(абзац третий пункта 11 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2019 года № УП-5840 – Национальная база данных законодательства, 30.09.2019 г., № 06/19/5840/3826)

 12. Агентству информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан, Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента организовать широкое освещение сути и содержания настоящего постановления в средствах массовой информации.

 13. Министерству юстиции Республики Узбекистан в месячный срок внести предложения в Кабинет Министров об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

 14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова, заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – председателя Комитета женщин Узбекистана Т.К. Нарбаеву и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан З.Ш. Низомиддинова.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
7 марта 2019 г.,
№ ПП-4235

См. предыдущую редакцию.

(приложение № 1 утратило силу Указом Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 – Национальная база данных законодательства, 07.03.2022 г., № 06/22/87/0198)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года №
ПП-4235

ПЕРЕЧЕНЬ

**минимальных гендерных показателей и других сведений,
подлежащих размещению на веб-сайте «Gender.stat.uz»**

См. предыдущую редакцию.

№	Наименование показателей	Орган, ответственный за формирование данных
1.	Среднее число часов, проведенных за неоплачиваемой домашней работой, в разрезе мужчин и женщин (по возможности, отдельно указывать время, затраченное на домашнюю работу и по уходу за детьми)	Государственный комитет по статистике
2.	Среднее число часов, совместно проведенных на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе (общий объем нагрузки), в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
3.	Коэффициенты участия в рабочей силе лиц в возрасте 15 — 24 года, в возрасте 15 лет и старше (15+), в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
4.	Доля самозанятых в общем числе занятых, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
5.	Доля занятых из числа рабочих, приносящие доход семейному бизнесу, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
6.	Доля занятых, являющихся работодателями, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
7.	Процент фирм, собственниками которых являются женщины	Министерство юстиции
8.	Процентное распределение занятых в разрезе секторов, а также в разрезе мужчин и женщин (под секторами понимаются такие отрасли как сельское хозяйство, промышленность, услуги)	Государственный комитет по статистике
9.	Доля занятых в неформальном секторе в процентах от общей несельскохозяйственной занятости, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
10.	Коэффициент безработной молодежи среди лиц в возрасте 15 — 24 лет, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
11.	Доля населения, имеющего доступ к кредитам, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
12.	Доля взрослого населения, имеющего в собственности землю, в разрезе мужчин и женщин	Госкомземгеодезкадастр
13.	Разница в оплате труда мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
14.	Доля лиц с частичной (неполной) занятостью от общего количества занятого населения, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений

15.	Коэффициент занятости среди лиц в возрасте 25 — 49 лет с детьми в возрасте до 3 лет, живущими в домашнем хозяйстве, и лица не имеющих детей, живущих в домашнем хозяйстве, в разрезе мужчин и женщин	Министерство занятости и трудовых отношений
16.	Доля детей в возрасте до 3 лет, охваченных формальным воспитанием	Государственный комитет по статистике
17.	Доля лиц, использующих интернет, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
18.	Доля лиц, пользующихся мобильными/сотовыми телефонами, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
19.	Доля домашних хозяйств, имеющих доступ к средствам массовой информации (радио, телевидение, интернет), главы домашнего хозяйства в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
20.	Уровень грамотности молодежи (среди лиц 15 — 24 лет), в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
21.	Уточненный коэффициент охвата начальным образованием, в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
22.	Общий коэффициент охвата средним образованием, в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
23.	Общий коэффициент охвата послешкольным образованием, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
24.	Индекс гендерного паритета по охвату начальным, средним и послешкольным образованием	Государственный комитет по статистике
25.	Доля женщин среди выпускников научной, инженерной, производственных и строительной отраслей.	Государственный комитет по статистике
26.	Доля женщин среди профессоров-преподавателей учреждений послешкольного образования	Государственный комитет по статистике
27.	Уточненный коэффициент принятых в первый класс начального образования, в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
28.	Коэффициент завершения начального образования, в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
29.	Общий коэффициент выпускников первого этапа среднего образования, в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
30.	Коэффициент перехода с начального на средний уровень образования (общие программы), в разрезе мальчиков и девочек	Государственный комитет по статистике
31.	Уровень получения образования населения в возрасте 25 лет и старше, в разрезе мужчин и женщин (%)	Государственный комитет по статистике
32.	Уровень использования контрацептивов среди замужних женщин и женщин, живущих в союзах, в возрастной категории 15 — 49 лет (%)	Государственный комитет по статистике
33.	Смертность детей в возрасте до 5 лет, в разрезе мальчиков и девочек (количество/случаев)	Государственный комитет по статистике
34.	Коэффициент материнской смертности	Государственный комитет по статистике
35.	Охват перинатальным уходом/услугами (%)	Министерство здравоохранения
36.	Доля рождений, сопровождаемых квалифицированным медицинским персоналом	Министерство здравоохранения
37.	Распространенность курения среди лиц в возрасте 15 лет и старше, в разрезе мужчин и женщин (%)	Государственный комитет по статистике

38.	Доля взрослых, страдающих ожирением, в разрезе мужчин и женщин	Государственный комитет по статистике
39.	Доля женщин среди лиц в возрасте 15 — 49 лет, живущих с заболеваниями ВИЧ/СПИД (количество)	Центр по борьбе со СПИДом
40.	Доступ к ретровирусной терапии, в разрезе мужчин и женщин (количество)	Центрах по борьбе со СПИДом
41.	Ожидаемая продолжительность жизни ?ля лиц в возрасте 60 — 64 лет, в разрезе мужчин и женщин (%)	Государственный комитет по статистике
42.	Смертность взрослого населения по причинам и возрастным группам	Государственный комитет по статистике
43.	Доля женщин на министерских (приравненных) должностях	Кабинет Министров
44.	Доля женщин, занимающих должности (депутатские места) в Национальном парламенте	Центральная избирательная комиссия
45.	Доля женщин, трудящихся на управленческих должностях	Государственный комитет по статистике
46.	Доля женщин среди сотрудников органов внутренних дел	Министерство внутренних дел
47.	Доля женщин среди судей	Верховный суд
48.	Доля женщин (в возрасте 15 — 49 лет), которые когда-либо имели близкого партнера, подвергавшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны действующего или предыдущего близкого партнера, в течение последних 12 месяцев	Министерство внутренних дел
49.	Доля женщин (в возрасте 15 — 49 лет), подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц, не являвшихся близкими партнерами.	Министерство внутренних дел
50.	Распространенность калечащих операций на женских половых органах/обрезания	Министерство здравоохранения
51.	Процент женщин в возрасте 20 — 24 лет, вступивших в зарегистрированный или незарегистрированный брак в возрасте до 18 лет	Государственный комитет по статистике
52.	Процент ранних родов среди девочек-подростков	Государственный комитет по статистике
53.	Количество получивших пособие в период отпуска по беременности и родам	Министерство занятости и трудовых отношений
54.	Данные об источниках пособия по беременности и родам	Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство финансов

Примечание: Показатели, подлежащие размещению на веб-сайте «Gender.stat.uz», предоставляются Государственному комитету по статистике.

(приложение № 2 в редакции Указа Президента Республики Узбекистан от 20 апреля 2022 года № УП-113 – Национальная база данных законодательства, 21.04.2022 г., № 06/22/113/0330)